

ZARZĄDZENIE Nr OrOB.0050.33.2023
WÓJTA GMINY ŻYTNO

z dnia 24.04.2023 r.

**w sprawie unieważnienia konkursu na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły
Podstawowej w Borzykowej.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 49, poz. 572) w zw. z § 8 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola , publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U z 2021 r. poz.1428) zarządzam, co następuje:

§ 1. Unieważniam konkurs na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Borzykowej wszczęty na podstawie Zarządzenia Nr OrOB.0050.15.2023 Wójta Gminy Żytno z dnia 01 marca 2023 r. z powodu nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
mgr inż. Miroslaw Osiepa
.....
Wójt Gminy Żytno

UZASADNIENIE

W dniu 30 marca 2023 r. zgodnie z Zarządzeniem Nr OrOB.0050.15.2023 Wójta Gminy Żytno z dnia 01 marca 2023 r. w sprawie konkursu na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Borzykowej odbyło się postępowanie konkursowe dla wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Borzykowej. Do konkursu wpłynęła jedna oferta konkursowa, złożona przez Panią Joannę Małek. Komisja konkursowa po przeanalizowaniu oferty podjęła uchwałę nr 1/2023 z dnia 30.03.2023 r. o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Borzykowej. W ocenie komisji powodem niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego, było niespełnienie wymogu zawartego w § 1 ust. 2 pkt 4 lit. d Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej oraz pkt IV ppkt 4 ogłoszenia Wójta Gminy Żytno z dnia 01 marca 2023 r.

Zgodnie z ww. przepisem złożona oferta powinna zawierać poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, tj. świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia.

Komisja konkursowa podała, iż oferta Pani Joanny Małek zawierała tylko zaświadczenie potwierdzające fakt zatrudnienia w Publicznej Szkole Podstawowej w Gidlach. Z zaświadczenia tego jednak nie wynikał 5 pięcioletni staż pracy pedagogicznej, wymagany do zajmowania stanowiska dyrektora szkoły.

Cytowane powyżej rozporządzenie zawiera enumeratywny wykaz dokumentów wymaganych od kandydata przystępującego do konkursu na stanowisko dyrektora szkoły podstawowej. Wykaz ten - zgodnie z § 1 ust. 2 pkt 4 lit. d rozporządzenia obejmuje - poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzające posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w lit. b: świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu lub inne dokumenty potwierdzających okres zatrudnienia.

Zaznaczyć należy, że komisja podejmuje uchwałę o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego - zgodnie z § 4 ust. 2 rozporządzenia - jeżeli:

- 1) kandydat złożył ofertę po terminie,
- 2) oferta nie zawierała wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu,
- 3) z oferty wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursu.

Natomiast według § 8 ust. 1 rozporządzenia po zakończeniu obrad komisji przewodniczący komisji niezwłocznie powiadamia organ prowadzący publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę o wyniku postępowania konkursowego oraz przekazuje temu organowi dokumentację postępowania konkursowego. Organ prowadzący publiczne przedszkole, publiczną szkołę lub publiczną placówkę - działając na podstawie § 8 ust. 2 rozporządzenia - zatwierdza konkurs albo unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w razie stwierdzenia:

- 1) nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego;
- 2) przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganego udziału 2/3 jej członków;
- 3) naruszenia tajności głosowania, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1;
- 4) innych nieprawidłowości, które mogły mieć wpływ na wynik konkursu.

Kandydatka w ramach oferty konkursowej oprócz zaświadczenia o aktualnym zatrudnieniu, z którego nie wynikał staż pracy, przedłożyła szereg dokumentów, między innymi koncepcję funkcjonowania i rozwoju szkoły, życiorys i kartę oceny pracy nauczyciela.

Dokumenty dostarczone przez Kandydatkę, Komisja konkursowa uznała za niewystarczające do potwierdzenia posiadania przez nią wymaganego stażu pracy.

Tymczasem jak wynika z uzasadnienia Wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z 29 stycznia 2021 r., w sprawie sygn. akt III OSK 2850/21, brak jest podstaw do przyjęcia, że wymaganego stażu pracy nie można wykazać kartą oceny pracy nauczyciela, z której treści wynika staż pracy pedagogicznej. Kartę oceny pracy nauczyciela należy uznać w świetle § 1 ust. 2 pkt 4 lit. d rozporządzenia za inny dokument, o jakim mowa w ww. przepisie prawa, którym nauczyciel przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora może wykazać wymagany staż pracy.

Wobec powyższego skoro złożona przez Kandydatkę dokumentacja pozwalała na ustalenie wymaganego od Kandydatki stażu pracy pedagogicznej, odmowa dopuszczenia jej do postępowania konkursowego nastąpiła z naruszeniem prawa, co w konsekwencji skutkowało koniecznością unieważnienia przez organ prowadzący postępowania konkursowego.

W O J T
mgr inż. **Mirosław Ociepa**